

## **Conveni de delegació de competències entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments participants, per a la realització del Programa Treball i Formació 2021, línies MG45 i DONA, del Servei d'Ocupació de Catalunya.**

Figueres, a data de la signatura electrònica.

### **Parts que intervenen:**

La Senyora Sònia Martínez Juli, presidenta del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, amb NIF P6700008C, actuant d'acord amb l'article 13.1.a del Decret Legislatiu 4/2003 de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre l'organització comarcal de Catalunya, i facultada per la signatura del present conveni mitjançant acord de Ple de la corporació en data 11 de juliol de 2019, i assistida pel secretari de la Corporació.

La Senyora Isabel Maria Cortada Soler, alcaldessa de l'Ajuntament de Palau-saverdera amb NIF P1712700B, en exercici de les facultats que li confereix l'article 21.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 53.1.a del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i facultada mitjançant acord de Ple de la corporació en data 25 de novembre de 2021; i assistida pel secretari de la Corporació.

Les parts es reconeixen mútuament la competència i la capacitat legal necessària per formalitzar el present Conveni de Delegació de competències.

### **Antecedents i motivació.**

En data 16 de setembre d'enguany es va publicar al DOGC, l'ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

En data 27 de setembre d'enguany es va publicar en el DOGC la resolució EMT/2859/2021, de 17 de setembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, de les línies MG45 i DONA.

El programa Treball i Formació 2021, és un programa del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que financia la contractació de persones en situació d'atur amb el en dues línies, la línia de persones més grans de 45 anys (en endavant MG45) i la línia DONA.

El programa Treball i Formació integra accions de contractació laboral, accions formatives i d'acompanyament a la inserció laboral, per afavorir la inserció laboral i social de persones amb especials dificultats d'inserció, tot duent a terme accions d'interès social.

La resolució de la convocatòria del programa, pre – assigna contractes de treball a l'Ajuntament de Figueres, a l'Ajuntament de Roses i al Consell Comarcal de l'Alt Empordà. La política de la Generalitat de Catalunya determina que, els 66 Ajuntaments de la comarca que no tinguin

contractes pre - assignats, puguin beneficiar-se de la contractació de persones a l'atur, amb especials dificultats d'inserció laboral, a través del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

Que l'Ordre del programa, determina que les activitats que es presentin, des del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, hauran de ser competència comarcal, que no es corresponguin a llocs de treball estructurals i que siguin d'interès general i social.

Concretament, la Base 5.1 de l'annex 1 de l'ordre EMT/176/2021, diu literalment que «les activitats a realitzar objecte del contracte per les persones destinatàries han de ser competència de l'entitat beneficiària, no poden substituir llocs de treball estructurals, per tant, han de ser activitats addicionals a l'activitat habitual del personal de l'administració local, i han d'estar directament relacionades amb l'interès general i social al qual serveix l'entitat beneficiària.».

Que el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i l'Ajuntament de Palau-saverdera tenen la voluntat de participar en aquest programa.

En virtut de tot l'exposat, les parts subscriuen el present Conveni de Delegació de competències, necessari per implementar el programa i que es registrarà pels següents:

### PACTES

#### **Primer.- Subjectes**

Els subjectes signants del present són els que figuren a l'expositiu primer d'aquest conveni. Les parts es reconeixen mútuament la competència i la capacitat legal necessària per formalitzar el present Conveni de delegació de competències.

#### **Segona.- Competència.**

L'Ajuntament exerceix les competències pròpies de l'article 25.2.e) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, i de l'article 84.i) de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.

La competència del Consell Comarcal de l'Alt Empordà es fonamenta en:

1.- L'article 28.d) del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya. Diu «Correspon a les comarques cooperar amb els municipis en l'establiment de nous serveis necessaris per al desenvolupament del territori».

2.- El Programa d'Actuació Comarcal 2018-21. Concretament a través de l'acció «Programes d'Inserció Laboral per a diferents col·lectius».

3.- Les competències assignades per la Generalitat de Catalunya (Servei d'Ocupació Públic de Catalunya) a través de convocatòries públiques. En aquest cas, a través de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, i de la Resolució EMT/2859/2021, de 17 de setembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, de les línies MG45 i DONA. Concretament:

Al punt 1 de la base 3, de l'Ordre EMT/176/2021, s'especifica que podran ser beneficiàries les administracions locals de Catalunya o els seus organismes autònoms, entre altres.

Al punt 2 de la base 3, de l'Ordre EMT/176/2021, s'especifica que a cada convocatòria es determinarà, per línia de subvenció, les entitats que, entre les anteriors, poden participar.

A l'annex 1 i 2 de la resolució EMT/2859/2021 es pre - assignen contractes de treball a l'Ajuntament de Figueres, a l'Ajuntament de Roses i al Consell Comarcal de l'Alt Empordà. La política de la Generalitat de Catalunya determina que, els 66 Ajuntaments de la comarca que no tinguin contractes pre - assignats, puguin beneficiar-se de la contractació de persones a l'atur a través del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

### **Tercera.- Objecte**

L'objecte d'aquest conveni és establir les condicions pel desenvolupament conjunt del Programa Treball i Formació 2021, línies MG45 i DONA, entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i l'Ajuntament de Palau-saverdera. L'Ajuntament encarrega al Consell Comarcal de l'Alt Empordà la coordinació i el seguiment de la implementació de les actuacions que es mencionen en el conveni.

L'Ajuntament de Palau-saverdera delega les competències necessàries per tal que el Consell Comarcal de l'Alt Empordà pugui desenvolupar el Programa Treball i Formació 2021, línies MG45 i DONA.

### **Quarta. Característiques bàsiques de les tasques del programa Treball i Formació.**

Les tasques que realitzin els treballadors seran, exclusivament, les descrites en la memòria del programa Treball i Formació 2021, línies MG45 i DONA que s'adjuntarà com a addenda en el present conveni, un cop es rebí la resolució d'aprovació per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

### **Cinquena. Tipologia de prestació de servei segons el perfil de les persones contractades.**

El servei estarà prestat per persones en situació d'atur, contractades pel Consell Comarcal de l'Alt Empordà, que complexin els perfils de la resolució EMT/2859/2021.

Concretament hi ha dos perfils, un per a cadascuna de les dues línies, que són:

1) Línia majora de 45 anys (MG45): persones de 45 anys o més que estiguin en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).

2) Línia DONA: dones en situació d'atur i que es trobin en una de les situacions següents:

2.a) Les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), víctimes de violència masclista.

2.b) Les dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni d'ajuts. S'entén per dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les dones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos durant els 24 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

Tot i això, els perfils definitius seran els que resultin de la selecció dels candidats i candidates, que es trametin des de l'Oficina de Treball de la Generalitat de Catalunya.

Les persones contractades actuaran, única i exclusivament, en el terme municipal dels Ajuntaments participants.

### **Sisena. Despesa i finançament del servei**

El servei es finançarà a través:

- 1) Del Servei d'Ocupació de Catalunya, de la Generalitat de Catalunya i el Ministerio de Trabajo y Economía Social segons resolució d'aprovació del programa Treball i Formació 2021, línies MG45 i DONA.
- 2) Del pressupost dels Ajuntaments participants. En aquest cas, segons aplicació pressupostària número 450/210.00.01 de l'Ajuntament de Palau-saverdera.

Les aportacions dels Ajuntaments no contindran, en cap cas, quantitats econòmiques del Fons Social Europeu ni de cap altra fons de la Unió Europea o d'organismes internacionals, nacional, estatal o de la Generalitat de Catalunya, ni de cap tipus d'ajut.

En cap cas, el total del finançament superarà el cost total de les actuacions.

L'aplicació d'ingrés del Consell Comarcal de l'Alt Empordà és la número 65.46217.

Les despeses consisteixen en:

Sou brut mensual de 1.000,00 €, més paga extra, més despeses de la Seguretat Social d'acord amb funcions i categories del lloc de treball.

Indemnització per finalització de contracte de 12 dies per any treballat.

Formació obligatòria de sobre riscos laborals.

Formació transversal obligatòria del programa Treball i Formació, de 70 hores de durada.

Assegurança d'accidents in itinere i de responsabilitat civil de la formació obligatòria.

Vestuari i equipament necessari. En el cas que el/la coordinador/a de l'Ajuntament comuniqui al coordinador/a del Consell Comarcal de l'Alt Empordà que se'n faci càrrec, o bé que sigui necessari i imprescindible per complir amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i les mesures de protecció contra la COVID19 i que així s'indiqui en l'informe que realitzarà el tècnic de prevenció.

Desplaçaments del treballador/a en el cas que s'hagi d'incloure a la nòmina segons indicacions del/la coordinador/a de l'Ajuntament i les despeses dels desplaçaments a les accions formatives.

Les despeses derivades de la contractació i de desplaçament del/a professional d'acompanyament a la inserció i de coordinació del programa.

Les despeses de possibles imprevistos derivats del programa, degudament justificats.

El detall de les despeses i el seu finançament, és el següent:

| Despesa   | Finançament  |
|---|--|
| <p>1.- Sou brut mensual de 1.000,00 €, pagues extres, despeses de la Seguretat Social i indemnització per finalització del contracte d'un any de durada, d'acord amb funcions i categories del lloc de treball dels treballadors/es contractats/des en el marc del programa TRFO.</p> <p>Despesa cost laboral total per peó, peó jardiner, agent cívic, auxiliar d'acompanyament a persones dependents, o categoria similar durant 12 mesos a jornada completa: 19.646,66 €</p> | <p>Finançament Generalitat: mòdul econòmic fixe de 19.434,00 €.</p> <p>Finançament municipal: 212,66 €.</p> <p>En el cas que el participant renunciï s'aplicarà la part proporcional del mòdul de la Generalitat i l'Ajuntament finançarà la diferència.</p> <p>El període de contractació previst és de gener-febrer de 2022 a gener-febrer de 2023.</p> <p>Per al període del 2023 el sou brut anual i la seguretat social es podran incrementar segons els criteris que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, així com altra normativa que es publiqui a efectes de les retribucions del personal de l'Administració Pública. En el cas que es produís, aquest increment seria finançament municipal.</p> |
| <p>2.- A) Desplaçaments del treballador/a en el cas que s'hagi d'incloure a la nòmina segons indicacions del/la coordinador/a de l'Ajuntament. B) Desplaçaments a les accions formatives.</p> <p>Despesa en funció del municipi. 0,33 €/Km. Aquest preu és per a l'any 2021, i s'actualitzarà pels anys 2022 i 2023 si s'escau, en funció de la normativa reguladora.</p>   | <p>Finançament municipal 100 %.</p>  |

|  |   |
|--|---|
| <p>3.- Vestuari i equipament necessari, en el cas que el/la coordinador/a de l'Ajuntament comuniqui al coordinador/a del Consell Comarcal de l'Alt Empordà que se'n faci càrrec, o bé, que sigui necessari i imprescindible per complir amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i que així s'indiqui en l'informe que realitzarà el tècnic de prevenció, i per complir amb les mesures de protecció contra el COVID19.</p> | <p>Finançament municipal 100 %.</p>   |
| <p>4.- Formació obligatòria sobre riscos laborals PRL per als peons del programa.</p> <p>Despesa de 1.350,00 € per un curs de 20 hores, a distribuir entre els peons participants.</p>   | <p>Finançament municipal 100 %.</p> <p>El finançament per peó dependrà del número de peons que es contractin. La previsió és que siguin 7 peons i l'import previst per Ajuntament de 192,86 €. Tot i això, aquest import pot variar perquè dependrà del número de peons finalment contractats i que duguin a terme la formació.</p>   |
| <p>5.- Formació obligatòria del programa Treball i Formació, 70 hores per a 11 participants.</p> <p>Assegurança d'accidents in itinere i de responsabilitat civil de la formació obligatòria.</p> <p>Despesa màxima de 5.867,40 €.</p>   | <p>Finançament Generalitat 100 % en el cas que els 11 participants assisteixin a un mínim del 75 % de la formació, i que l'import màxim de l'hora formativa sigui igual o inferior a 83,82 €.</p> <p>En cas que el número de participants que assisteixin a un mínim del 75 % de la formació, sigui inferior a 11, la Generalitat finançarà la part corresponent a les persones que assisteixin al mínim del 75 % de la formació. La resta serà finançada pels Ajuntaments participants.</p> <p>En el cas que l'hora formativa sigui superior a 83,82 € i inferior a 100,00 € la diferència serà finançada pels Ajuntaments participants.</p> |

6.- Despesa de contractació del/a professional d'acompanyament a la inserció laboral i coordinació, a jornada completa, durant 13 mesos (1 mes anterior a la contractació dels participants per tasques de preparació i selecció i 12 mesos de contractació del participants): 44.537,58 €

Inclou el sou brut laboral, les pagues extres i la indemnització per finalització de contracte.

Finançament Generalitat: 2.953,36 € per participant (134 hores participant \* 22,04 €/hora). L'import per 11 participants és de 32.486,96 €.

Finançament Ajuntaments participants en el cas que els 11 participants finalitzin el programa i rebin les 134 hores finançades per la Generalitat: 12.050,62 € (import per Ajuntament: 1.095,51 €).

En el cas que hi hagi alguna renúncia per part d'algun participant, el finançament de la Generalitat serà inferior i la diferència es repartirà entre la resta d'Ajuntaments atès que rebran més hores d'atenció del/a professional.

Per exemple, en el cas que es produeixin 2 renúncies, l'import del finançament de la Generalitat serà de 26.580,24 € i l'import del finançament municipal serà de 17.957,34 €.

En el cas que un/a participant rebi menys de 134 hores finançades per la Generalitat i que les causes siguin imputables a l'Ajuntament, aquest darrer assumirà la disminució de finançament de la Generalitat.

El període de contractació previst és de desembre 2021 - gener 2022 de 2022 a desembre 2022 – gener 2023.

Per al període del 2022 - 23 el sou brut anual i la seguretat social es podran incrementar segons els criteris que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, així com altra normativa que es publiqui a efectes de les retribucions del personal de l'Administració Pública. En el cas que es produís, aquest increment seria finançament municipal.

7.- Desplaçaments del/a professional d'acompanyament a la inserció laboral i coordinació als Ajuntaments participants.

Es preveu fer dos desplaçaments mensuals per acompanyament a la inserció. En el cas que la documentació relacionada amb RRHH i de seguiment de les tasques, no es presentin de manera adequada, es faran els desplaçaments necessaris per informar/aclarir les qüestions concretes. En el cas de PRL es podran realitzar desplaçaments quinzenals.

Despesa en funció del municipi. 0,33 €/Km. Aquest preu és per a l'any 2021, i s'actualitzarà pels anys 2022 i 2023 si s'escau en funció de la normativa reguladora.

Finançament municipal 100 %.

8.- Despeses de possibles imprevistos derivats del programa, degudament justificats. Màxim de 1.000,00 € per contracte de treball.

Finançament municipal 100 %.

En el cas que l'import del finançament es revoqués per haver dut a terme tasques estructurals, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que es modifiquin les tasques que duen a terme els participants, sense una autorització administrativa per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que l'Ajuntament no lliuri l'informe final de tasques dutes a terme pel/a participant, en els terminis fixats des del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, i que és necessari per justificar tècnicament el projecte, i l'import del finançament es pogués revocar per aquest motiu, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que l'import del finançament es revoqués per no haver-se pogut iniciar, o dur a terme la formació, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del/ls contracte/es laboral/s dels/es treballadors/es que hi tingui destinats/es.



En el cas que el/la participant no dugués a terme les tasques relacionades a la memòria presentada a la candidatura i aprovada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i aquest fet fos motiu de revocació per part del Servei d'Ocupació de Catalunya, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/la treballador/a que hi tingui destinat/a.

### **Setena. Compromisos dels l'Ajuntament participants i del Consell Comarcal de l'Alt Empordà**

Els compromisos dels Ajuntaments participants i del Consell Comarcal de l'Alt Empordà estan recollits al «Conveni de Cooperació entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments participants, a la realització del Programa Treball i Formació 2021, línies MG45 i DONA, del Servei d'Ocupació de Catalunya»

Les directrius, el suport, la informació i els seguiment de les persones destinatàries les portarà a terme el Consell Comarcal.

### **Vuitena.- Efectivitat del conveni.**

L'efectivitat del present conveni, i per tant, els compromisos assumits per les parts queda condicionat a l'atorgament de la subvenció per part del Servei d'Ocupació de Catalunya regulada per l'ordre EMT/176/2021 i la resolució EMT/2859/2021.

### **Novena.- Durada del conveni**

Aquest conveni serà vigent des del dia de la seva signatura fins a la finalització dels contractes de treball formalitzats en el marc del Programa Treball i Formació 2021, línies MG45 i DONA,, regulada per l'ordre EMT/176/2021 i la resolució EMT/2859/2021, sempre i quan es rebí la resolució d'aprovació per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. L'article 14.1 de la resolució EMT/2859/2021 estableix que l'execució del projecte s'inicia l'endemà de la notificació de la resolució d'atorgament i com a màxim el 31 de desembre de 2021. El programa té una durada de 14 mesos i ha de finalitzar com a màxim el 28 de febrer de 2023, sempre i quan la resolució d'atorgament sigui d'aprovació.

### **Desena.- Resolució del conveni.**

L'incompliment manifest per qualsevol de les parts, de les clàusules d'aquest conveni implicarà la resolució del mateix, prèvia mediació entre les parts, assumint cada entitat les despeses i perjudicis que li pertocuin.

### **Onzena.- Protecció de dades personals**

Les Parts es comprometen a tractar les dades de caràcter personal que li siguin cedides en el marc del present Conveni d'acord amb el Reglament (UE) núm. 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46 / CE, i d'acord amb la Llei orgànica, 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

### Dotzena.- Naturalesa jurídica del conveni

Aquest conveni té naturalesa administrativa, i el règim jurídic aplicable és l'establert al títol I de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, així com la Llei 26/2010 de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya (articles 108 a 112 i disposició addicional cinquena). Atesa la naturalesa del conveni, les parts signants se sotmeten a la jurisdicció contenciosa administrativa en cas de litigi.

I, en prova de conformitat, les parts signen aquest conveni en el lloc i la data que assenyalava al principi.

Per part del Consell Comarcal de l'Alt Empordà

TCAT P Sònia  
Martínez Juli  
DNI

Signat digitalment per TCAT P Sònia Martínez Juli - DNI

15:44:25 +01'00'

Presidenta

Cristina Pou  
Molinet -  
DNI

Signat digitalment per Cristina Pou Molinet - DNI

(SIG) 10:42:02 +01'00'

Secretària

Per part de l'Ajuntament de Palau-saverdera

Isabel Maria  
Cortada  
Soler - DN

Firmado digitalmente por Isabel Maria Cortada Soler -

(SIG)

H  
Fecha: 2021.12.16  
12:16:12 +01'00'

Alcaldessa

Emili  
Santos  
Bach - D

Firmado digitalmente por Emili Santos Bach - DNI

B (SIG)

Fecha:  
2021.12.16  
12:16:36 +01'00'

Secretari