

Conveni de delegació de competències entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments participants, per a la realització del Programa Treball i Formació 2022, línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya.

Figueres, a data de la signatura electrònica.

Parts que intervenen:

La Senyora Sònia Martínez Juli, presidenta del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, amb NIF P6700008C, actuant d'acord amb l'article 13.1.a del Decret Legislatiu 4/2003 de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre l'organització comarcal de Catalunya, i facultada per la signatura del present conveni mitjançant acord de Ple de la corporació en data 11 de juliol de 2019, i assistida per la secretària de la Corporació.

La Senyora Isabel Maria Cortada Soler, alcaldessa de l'Ajuntament de Palau-saverdera amb NIF P1712700B en exercici de les facultats que li confereix l'article 21.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 53.1.a del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i facultada mitjançant acord de Ple de la corporació en data 24 de febrer de 2022; i assistida pel/la secretari/a de la Corporació.

Les parts es reconeixen mútuament la competència i la capacitat legal necessària per formalitzar el present Conveni de Delegació de competències.

Antecedents i motivació.

En data 16 de setembre de 2021 es va publicar al DOGC, l'ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

En data 31 de desembre de 2021 es va publicar en el DOGC, la Resolució EMT/3879/2021, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, de les línies MG52, PGRC i PANP.

En la resolució, a la comarca de l'Alt Empordà es pre - assignen contractes de treball, als Ajuntaments de Figueres i Roses, i al Consell Comarcal de l'Alt Empordà. La resta d'Ajuntaments interessants de la comarca, només poden participar a través de la candidatura del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

La convocatòria pre-assigna al Consell Comarcal de l'Alt Empordà 25 contractes, segons la següent distribució: 10 contractes per a persones en situació d'atur majors de 52 anys (línia MG52), 6 contractes per a persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania (línia PRGC) i 9 contractes per a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació (línia PANP). Els contractes han de tenir una durada d'un any a jornada completa.

A més, la convocatòria contempla l'acció d'acompanyament a la inserció laboral, amb una durada màxima de 186 hores per participant, i té caràcter obligatori.

El programa Treball i Formació integra accions de contractació laboral i d'acompanyament a la inserció laboral, per afavorir la inserció laboral i social de persones amb especials dificultats d'inserció, tot duent a terme accions d'interès social.

Que l'Ordre del programa, determina que les activitats que es presentin, des del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, hauran de ser competència comarcal, que no es corresponguin a llocs de treball estructurals i que siguin d'interès general i social.

Concretament, la Base 5.1 de l'annex 1 de l'ordre EMT/176/2021, diu literalment que «les activitats a realitzar objecte del contracte per les persones destinatàries han de ser competència de l'entitat beneficiària, no poden substituir llocs de treball estructurals, per tant, han de ser activitats addicionals a l'activitat habitual del personal de l'administració local, i han d'estar directament relacionades amb l'interès general i social al qual serveix l'entitat beneficiària.».

Que el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i l'Ajuntament de Palau-saverdera tenen la voluntat de participar en aquest programa.

En virtut de tot l'exposat, les parts subscriuen el present Conveni de Delegació de competències, necessari per implementar el programa i que es regirà pels següents:

PACTES

Primer.- Subjectes

Els subjectes signants del present són els que figuren a l'expositiu primer d'aquest conveni. Les parts es reconeixen mútuament la competència i la capacitat legal necessària per formalitzar el present Conveni de delegació de competències.

Segona.- Competència.

L'Ajuntament exerceix les competències pròpies de l'article 25.2.e) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, i de l'article 84.i) de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.

La competència del Consell Comarcal de l'Alt Empordà es fonamenta en:

1.- L'article 28.d) del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya. Diu «Correspon a les comarques cooperar amb els municipis en l'establiment de nous serveis necessaris per al desenvolupament del territori».

2.- Les competències assignades per la Generalitat de Catalunya (Servei d'Ocupació Pública de Catalunya) a través de convocatòries públiques. En aquest cas, a través de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, i de la Resolució EMT/3879/2021, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2022, en relació

amb les actuacions del Programa Treball i Formació 2022, de les línies MG52, PRGC i PANP, del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya . Concretament:

Al punt 1 de la base 3, de l'Ordre EMT/176/2021, s'especifica que podran ser beneficiàries les administracions locals de Catalunya o els seus organismes autònoms, entre altres.

Al punt 2 de la base 3, de l'Ordre EMT/176/2021, s'especifica que a cada convocatòria es determinarà, per línia de subvenció, les entitats que, entre les anteriors, poden participar.

A l'annex 1 i 2 de la resolució EMT/3879/2021 es pre - assignen contractes de treball a l'Ajuntament de Figueres, a l'Ajuntament de Roses i al Consell Comarcal de l'Alt Empordà. La política de la Generalitat de Catalunya determina que, els 66 Ajuntaments de la comarca que no tinguin contractes pre - assignats, puguin beneficiar-se de la contractació de persones a l'atur a través del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

Tercera.- Objecte

L'objecte d'aquest conveni és establir les condicions pel desenvolupament conjunt del Programa Treball i Formació 2022, línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya, entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i l'Ajuntament de Palau-saverdera. L'Ajuntament encarrega al Consell Comarcal de l'Alt Empordà la coordinació i el seguiment de la implementació de les actuacions que es mencionen en el conveni.

L'Ajuntament de Palau-saverdera delega les competències necessàries per tal que el Consell Comarcal de l'Alt Empordà pugui desenvolupar el Programa Treball i Formació 2022, línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya,.

Quarta. Característiques bàsiques de les tasques del programa Treball i Formació.

Les tasques que realitzin els treballadors seran, exclusivament, les descrites en la memòria del programa Treball i Formació 2022, línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya, que s'adjuntarà com a addenda en el present conveni, un cop es rebi la resolució d'aprovació per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Cinquena. Tipologia de prestació de servei segons el perfil de les persones contractades.

El servei estarà prestat per persones en situació d'atur, contractades pel Consell Comarcal de l'Alt Empordà, que complexin els perfils de la resolució EMT/3879/2021.

Concretament hi ha tres perfils, un per a cadascuna de les tres línies, que són:

1) Línia MG52: Persones de 52 anys o més que estiguin en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).

2) Línia PRGC: Persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania. En el supòsit en què en l'àmbit territorial de l'entitat beneficiària no hi hagi suficients persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania que s'adeqüin al

lloc de treball a cobrir per l'entitat beneficiària, es consideren també persones destinatàries d'aquesta línia, aquelles que hagin sol·licitat la prestació de la renda garantida de ciutadania en els sis mesos anteriors a la publicació d'aquesta Resolució.

3) Línia PANP: Persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació.

Per aquesta línia, s'entén per persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

Tot i això, els perfils definitius seran els que resultin de la selecció dels candidats i candidates, que es trametin des de l'Oficina de Treball de la Generalitat de Catalunya.

Les persones contractades actuaran, única i exclusivament, en el terme municipal dels Ajuntaments participants.

Sisena. Despesa i finançament del servei

El servei es finançarà a través:

- 1) Del Servei d'Ocupació de Catalunya, de la Generalitat de Catalunya, del Ministerio de Trabajo y Economía Social i de la Unió Europea – Fons Social Europeu «el FSE inverteix en el teu futur», segons resolució d'aprovació del programa Treball i Formació 2022, línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya.
- 2) Del pressupost dels Ajuntaments participants. En aquest cas, segons aplicació pressupostària número 450-210.00.00 de l'Ajuntament de Palau-saverdera.

Les aportacions dels Ajuntaments no contindran, en cap cas, quantitats econòmiques del Fons Social Europeu ni de cap altra fons de la Unió Europea o d'organismes internacionals, nacional, estatal o de la Generalitat de Catalunya, ni de cap tipus d'ajut.

En cap cas, el total del finançament superarà el cost total de les actuacions.

L'aplicació d'ingrés del Consell Comarcal de l'Alt Empordà és la número 65.46206.

Les despeses consisteixen en:

Sou brut mensual de 1.000,00 €, més paga extra, més despeses de la Seguretat Social d'acord amb funcions i categories del lloc de treball.

Indemnització per finalització de contracte de 12 dies per any treballat.

Formació obligatòria de sobre riscos laborals.

Sessions grupals d'acompanyament a la inserció laboral i/o formatives.

Assegurança d'accidents in itinere i de responsabilitat civil de la formació obligatòria.

Vestuari i equipament necessari. En el cas que el/la coordinador/a de l'Ajuntament comunicui al coordinador/a del Consell Comarcal de l'Alt Empordà que se'n faci càrrec, o bé que sigui necessari i imprescindible per complir amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i les mesures de protecció contra la COVID19 i que així s'indiqui en l'informe que realitzarà el tècnic de prevenció.

Desplaçaments del treballador/a en el cas que s'hagi d'incloure a la nòmina segons indicacions del/la coordinador/a de l'Ajuntament i les despeses dels desplaçaments a sessions grupals d'acompanyament a la inserció laboral i/o sessions formatives.

Les despeses derivades de la contractació i de desplaçament del/s/es professional/s d'acompanyament a la inserció i de coordinació del programa.

Les despeses de possibles imprevistos derivats del programa, degudament justificats.

El detall de les despeses i el seu finançament, és el següent:

Despesa	Finançament
<p>1.- Sou brut mensual de 1.000,00 €, pagues extres, despeses de la Seguretat Social i indemnització per finalització del contracte d'un any de durada, d'acord amb funcions i categories del lloc de treball dels treballadors/es contractats/des en el marc del programa TRFO.</p> <p>Despesa cost laboral total per peó, peó jardiner, agent cívic, recuperació de la memòria històrica, o categoria similar durant 12 mesos a jornada completa: 19.646,66 €</p>	<p>Finançament Generalitat: mòdul econòmic fixe de 19.434,00 €.</p> <p>Finançament municipal: 212,66 € per contracte de treball.</p> <p>En el cas que el participant renunciï s'aplicarà la part proporcional del mòdul de la Generalitat i l'Ajuntament finançarà la diferència.</p> <p>El període de contractació previst és d'abril de 2022 a abril de 2023.</p> <p>Per al període del 2023 el sou brut anual i la seguretat social es podran incrementar segons els criteris que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, així com altra normativa que es publiqui a efectes de les retribucions del personal de l'Administració Pública. En el cas que es produeixi, aquest increment serà amb càrrec al finançament municipal i es sumarà a l'import de 212,66 € per contracte de treball.</p>

2.- A) Desplaçaments del treballador/a en el cas que s'hagi d'incloure a la nòmina segons indicacions del/la coordinador/a de l'Ajuntament. B) Desplaçaments a les sessions grupals d'acompanyament a la inserció laboral i/o formatives

Finançament municipal 100 %.

Despesa en funció del municipi. 0,33 €/Km. Aquest preu és per a l'any 2021, i s'actualitzarà pels anys 2022 i 2023 si s'escau, en funció de la normativa reguladora.

3.- Vestuari i equipament necessari, en el cas que el/la coordinador/a de l'Ajuntament comunicui al coordinador/a del Consell Comarcal de l'Alt Empordà que se'n faci càrrec, o bé, que sigui necessari i imprescindible per complir amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i que així s'indiqui en l'informe que realitzarà el tècnic de prevenció, i per complir amb les mesures de protecció contra el COVID19.

Finançament municipal 100 %.

4.- Formació obligatòria sobre riscos laborals PRL per als peons del programa.

Finançament municipal 100 %.

Despesa de 2.800,00 € per dos cursos de 20 hores, a distribuir entre els peons participants.

El finançament per peó dependrà del número de peons que es contractin. La previsió és que siguin 24 peons i que es duguin a terme dos cursos. En aquest cas, l'import previst per contracte és de 166,67 €. Tot i això, aquest import pot variar perquè dependrà del número de peons finalment contractats i que duguin a terme la formació.

Per exemple, si es produeixen 4 renúncies, amb 20 peons participants, l'import per contracte de treball serà de 140,00 €

5.- Sessions grupals d'acompanyament a la inserció laboral i/o accions formatives.

Finançament municipal 100 %.

Les sessions grupals entren a la despesa número 5.

El finançament per participant dependrà del número de persones que es contractin. La previsió és que siguin 25 peons.. En aquest cas, l'import previst per contracte és de 100,00 €. Tot i això, aquest import pot variar perquè dependrà

<p>Les sessions formatives consistiran en dos cursos de durada 1 setmana, * 5 hores/dia * 50 €/hora, per import total de 2.500,00 €</p>	<p>del número de peons finalment contractats i que duguin a terme la formació.</p> <p>Per exemple, si es produeixen 4 renúncies, amb 20 participants, l'import per contracte de treball serà de 119,05 €</p>
<p>6.- Despesa de contractació dels professionals d'acompanyament a la inserció laboral i coordinació.</p> <p>En aquesta edició el càlcul del finançament del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha canviat. Ara es fa en funció de les hores efectivament treballades, i recollides a l'aplicatiu Galileu. En edicions anteriors es feia en funció d'un mòdul econòmic fixe per mesos de contracte.</p> <p>Aquesta acció és obligatòria segons la normativa del programa.</p> <p>Per una altra banda, el Consell Comarcal de l'Alt Empordà no disposa de personal propi per dur a terme aquesta acció i ha de contractar a nou personal. En aquest sentit, el procediment administratiu s'inicia l'endemà de rebre la resolució d'aprovació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.</p> <p>Per això, es tenen en compte dos possibles escenaris:</p> <p><u>Escenari 1:</u> Contractació de dos professionals a jornada completa durant 13 mesos (12 mesos del programa més quinze dies anteriors per preparació i quinze dies posteriors per justificació). Import: 89.075,16 €.</p> <p><u>Escenari 2:</u> Contractació de dos professionals a jornada completa durant 12 mesos. Import: 82.226,22 €</p>	<p><u>Escenari 1:</u></p> <p>En aquest escenari es tenen en compte els terminis de contractació administrativa dels professionals i es pot contractar dins els terminis de la convocatòria.</p> <p>Atès que la Generalitat finança per hores s'ha de preveure el cas que els professionals poguessin causar baixa laboral per un període de 2 mesos/professional.</p> <p>En aquest cas el finançament de la Generalitat seria de 55.232,24 €</p> <p>El finançament dels Ajuntaments seria de 33.842,92 €</p> <p>L'import de finançament municipal per un contracte de treball seria de 1.353,72 €.</p> <p>En el cas que hi hagi alguna renúncia per part d'algun participant, el finançament de la Generalitat serà inferior i la diferència es repartirà entre la resta de participants atès que rebran més hores d'atenció del/a professional</p> <p>Per exemple, en el cas que hi haguessin 4 renúncies, el finançament municipal per contracte de treball seria de 1.611,58 €.</p> <p>En el cas que un contracte es donés de baixa per motius imputables a l'Ajuntament, aquest assumirà l'import</p>

Aquests imports inclouen el sou brut laboral, les pagues extres, la indemnització per finalització de contracte i la seguretat social empresarial.

i

que li correspondria per un contracte de treball.

En el cas que els professionals no causessin baixa laboral, l'import del finançament de la Generalitat augmentaria i el dels Ajuntaments disminuiria. En cas que aquesta fos superior als 4 mesos (2 per participant), el finançament de la Generalitat disminuiria i la dels Ajuntaments augmentaria.

Escenari 2

En aquest escenari es tenen en compte els terminis de contractació administrativa dels professionals i no es pot contractar dins els terminis de la convocatòria.

En aquest cas no hi hauria finançament per part de la Generalitat.

El 100 % del finançament seria municipal.

L'import de finançament municipal per un contracte de treball seria de 3.289,05 €.

En el cas que hi hagi alguna renúncia per part d'algun participant, el finançament de la Generalitat serà inferior i la diferència es repartirà entre la resta de participants atès que rebran més hores d'atenció del/a professional

Per exemple, en el cas que hi haguessin 4 renunciacions, el finançament municipal per contracte de treball seria de 3.915,54 €.

En el cas que un contracte es donés de baixa per motius imputables a l'Ajuntament, aquest assumirà l'import

	<p>que li correspondria per un contracte de treball.</p> <p>En tots dos escenaris, per al període 23 el sou brut anual i la seguretat social es podran incrementar segons els criteris que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, així com altra normativa que es publiqui a efectes de les retribucions del personal de l'Administració Pública. En el cas que es produís, aquest increment seria finançament municipal, i es sumará als imports descrits anteriorment.</p>
<p>7.- Desplaçaments del/a professional d'acompanyament a la inserció laboral i coordinació als Ajuntaments participants.</p> <p>Es preveu fer dos desplaçaments mensuals per acompanyament a la inserció. En el cas que la documentació relacionada amb RRHH i de seguiment de les tasques, no es presentin de manera adequada, es faran els desplaçaments necessaris per informar/aclarir les qüestions concretes. En el cas de PRL es podran realitzar desplaçaments quinzenals.</p> <p>Despesa en funció del municipi. 0,33 €/Km. Aquest preu és per a l'any 2022, i s'actualitzarà per a l'any 2023 si s'escau en funció de la normativa reguladora.</p>	<p>Finançament municipal 100 %.</p>
<p>8.- Despeses de possibles imprevistos derivats del programa, degudament justificats. Màxim de 1.000,00 € per contracte de treball.</p>	<p>Finançament municipal 100 %.</p>

En el cas que l'import del finançament es revoqués per haver dut a terme tasques estructurals, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que es modifiquin les tasques que duen a terme els participants, sense una autorització administrativa per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que l'Ajuntament no lliuri l'informe final de tasques dutes a terme pel/a participant, en els terminis fixats des del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, i que és necessari per justificar tècnicament el projecte, i l'import del finançament es pogués revocar per aquest motiu, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que el/la participant no duigués a terme les tasques, o la major part d'elles, relacionades a la memòria presentada a la candidatura i aprovada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i aquest fet fos motiu de revocació per part del Servei d'Ocupació de Catalunya, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que es revoqués el finançament, per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya degut a la baixa d'un/a participant per causa imputable a l'Ajuntament, aquest es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a, a més de la part sencera del finançament del/a professional d'acompanyament a la inserció laboral que li correspongui, així com de la resta de despeses vinculades al/a participant que s'hagin dut a terme.

Setena. Compromisos dels l'Ajuntament participants i del Consell Comarcal de l'Alt Empordà

Els compromisos dels Ajuntaments participants i del Consell Comarcal de l'Alt Empordà estan recollits en el «Conveni de Cooperació entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments participants, a la realització del Programa Treball i Formació 2022, línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya»

Les directrius, el suport, la informació i els seguiment de les persones destinatàries les portarà a terme el Consell Comarcal.

Vuitena.- Efectivitat del conveni.

L'efectivitat del present conveni, i per tant, els compromisos assumits per les parts queda condicionat a l'atorgament de la subvenció per part del Servei d'Ocupació de Catalunya regulada per l'ordre EMT/176/2021 i la resolució EMT/3879/2021.

Novena.- Durada del conveni

Aquest conveni serà vigent des del dia de la seva signatura fins a la finalització dels contractes de treball formalitzats en el marc del Programa Treball i Formació 2022, línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya, regulada per l'ordre EMT/176/2021 i la resolució EMT/3879/2021, sempre i quan es rebi la resolució d'aprovació per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. L'article 14.1 de la resolució EMT/3879/2021 estableix que l'execució del projecte s'inicia l'endemà de la notificació de la resolució d'atorgament i finalitza, com a màxim, el 30 de juny de 2023. No obstant, els contractes de l'actuació de contractació dels

participants s'han d'iniciar, com a màxim, l'1 de maig de 2022, sempre i quan la resolució d'atorgament sigui d'aprovació.

Desena.- Resolució del conveni.

L'incompliment manifest per qualsevol de les parts, de les clàusules d'aquest conveni implicarà la resolució del mateix, prèvia mediació entre les parts, assumint cada entitat les despeses i perjudicis que li pertoquin.

Onzena.- Protecció de dades personals

Les Parts es comprometen a tractar les dades de caràcter personal que li siguin cedides en el marc del present Conveni d'acord amb el Reglament (UE) núm. 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46 / CE, i d'acord amb la Llei orgànica, 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Dotzena.- Naturalesa jurídica del conveni

Aquest conveni té naturalesa administrativa, i el règim jurídic aplicable és l'establert al títol I de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, així com la Llei 26/2010 de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya (articles 108 a 112 i disposició addicional cinquena). Atesa la naturalesa del conveni, les parts signants se sotmeten a la jurisdicció contenciosa administrativa en cas de litigi.

I, en prova de conformitat, les parts signen aquest conveni en el lloc i la data que assenyala al principi.

Per part del Consell Comarcal de l'Alt Empordà

Per part de l'Ajuntament de Palau-saverdera

Sònia Martínez Juli
Signat digitalment per Sònia Martínez Juli -
12.27.24 +01'00'

Isabel Maria Cortada Soler - DNI
Firmado digitalmente por Isabel Maria Cortada Soler - DNI
Fecha: 2022.03.10 08:44:12 +01'00'

Presidenta

Alcaldessa

Cristina Pou Molinet - DNI
Signat digitalment per Cristina Pou Molinet - DNI
Data: 2022.03.23 10:40:55 +01'00'

Emili Santos Bach - DNI
Firmado digitalmente por Emili Santos Bach
Fecha: 2022.03.10 09:02:00 +01'00'

(AUT)

(SIG)

Secretària

Secretari