

Conveni de Cooperació entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments participants, per a la realització del Programa Treball i Formació 2023, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS*, del Servei d'Ocupació de Catalunya.

Figueres, a data de la signatura electrònica.

Parts que intervenen:

La Senyora Sònia Martínez Juli, presidenta del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, amb NIF P6700008C, actuant d'acord amb l'article 13.1.a del Decret Legislatiu 4/2003 de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre l'organització comarcal de Catalunya, i facultada per la signatura del present conveni mitjançant acord de Ple de la corporació en data 11 de juliol de 2019, i assistida per la secretària de la Corporació.

La Senyora Isabel Maria Cortada Soler, alcaldessa de l'Ajuntament de Palau-saverdera amb NIF P1712700B, en exercici de les facultats que li confereix l'article 21.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 53.1.a del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, i facultada mitjançant acord de Ple de la corporació en data 15 de juny de 2019; i assistida pel/la secretari/a de la Corporació.

Les parts es reconeixen mútuament la competència i la capacitat legal necessària per formalitzar el present Conveni de cooperació.

Antecedents i motivació

En data 16 de setembre de 2021 es va publicar al DOGC, l'ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació. Posteriorment, en data 25 d'abril de 2022, es va publicar al DOGC, l'Ordre EMT/68/2022, de 20 d'abril de modificació de l'Ordre esmentada.

En data 30 de desembre de 2022 es va publicar en el DOGC la resolució EMT/4162/2022, de 27 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2023, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, per a la participació de les entitats locals (SOC – TRFO EELL).

El programa Treball i Formació (TRFO) tracta d'una política de foment de l'ocupació que permet que les persones en situació d'atur adquireixin experiència laboral en un entorn real de treball, i obtinguin també la qualificació o les capacitats necessàries per a la seva inserció laboral.

La convocatòria anticipada 2023 manté els cinc grans grups de persones **destinatàries**:

1.- PANP: persones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació.

- 2.- PRGC: persones destinatàries de la Renda Garantida de la Ciutadania.
- 3.- DONA: dones en situació d'atur i en situació de violència masclista, dones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació.
- 4.- MG52: persones més grans de 52 anys que estiguin en situació d'atur.
- 5.- TRANS*: persones que no s'identifiquen amb el gènere que li va ser assignat en néixer segons les seves característiques biològiques, sigui per què se sent del gènere contrari o bé per què la seva identitat no s'ajusta a les categories de gènere tradicionalment establertes i que estiguin a l'atur.

El programa Treball i Formació integra les actuacions de contractació laboral, formació i acompanyament a la inserció laboral, per afavorir la inserció laboral i social de persones amb especials dificultats d'inserció, tot duent a terme accions d'interès social.

En la Resolució de la convocatòria es relaciona la distribució territorial de les contractacions segons cada línia i en la comarca de l'Alt Empordà es pre-assignen contractes de treball a l'Ajuntament de Figueres i al Consell Comarcal que haurà d'incloure les sol·licituds de la resta d'ajuntaments de la comarca. La pre-assignació, segons l'annex 1 de la Resolució EMT/4162/2022, de 27 de desembre, per la qual s'obre convocatòria anticipada per a l'any 2023, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, per a la participació de les entitats locals, al Consell Comarcal de l'Alt Empordà és de 20 contractes, repartits en les diferents línies: 8 a MG52, 3 a DONA, 7 a PANP, 1 a PRGC i 1 TRANS.

Que l'Ordre del programa, determina que les activitats que es presentin, des del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, hauran de ser competència comarcal, que no es corresponguin a llocs de treball estructurals i que siguin d'interès general i social.

Concretament, la Base 5.1 de l'annex 1 de l'ordre EMT/176/2021, diu literalment que «*les activitats a realitzar objecte del contracte per les persones destinatàries han de ser competència de l'entitat beneficiària, no poden substituir llocs de treball estructurals, per tant, han de ser activitats addicionals a l'activitat habitual del personal de l'administració local, i han d'estar directament relacionades amb l'interès general i social al qual serveix l'entitat beneficiària*».

Que el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i l'Ajuntament de Palau-saverdera tenen la voluntat de participar en aquest programa.

En virtut de tot l'exposat, les parts subscriuen el present Conveni de Cooperació, necessari per implementar el programa i que es regirà pels següents:

PACTES

Primer.- Subjectes

Els subjectes signants del present són els que figuren a l'expositiu primer d'aquest conveni. Les parts es reconeixen mútuament la competència i la capacitat legal necessària per formalitzar el present Conveni de cooperació.

Segona.- Competència

La competència dels Ajuntament participants es fonamenta en els següents articles:

1.- El Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (LCAT 2003/380), Article 71 Activitats complementàries 71.1 Per a la gestió dels seus interessos, el municipi també pot exercir activitats complementàries de les pròpies d'altres administracions públiques i, en particular, les relatives a: g) L'ocupació i la lluita contra l'atur.

2.- El text refós de la llei d'ocupació "Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo". Artículo 4. *La dimensión local de la política de empleo.* La política de empleo, en su diseño y modelo de gestión, deberá tener en cuenta su dimensión local para ajustarla a las necesidades del territorio, de manera que favorezca y apoye las iniciativas de generación de empleo en el ámbito local. De conformidad con la Constitución Española, con los Estatutos de Autonomía y con la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, los servicios públicos de empleo de las comunidades autónomas, en ejecución de los servicios y programas de políticas activas de empleo, podrán establecer los mecanismos de colaboración oportunos con las entidades locales. Las entidades locales podrán participar en el proceso de concertación territorial de las políticas activas de empleo, mediante su representación y participación en los órganos de participación institucional de ámbito autonómico. Los servicios públicos de empleo de las comunidades autónomas serán los responsables de trasladar al marco del Sistema Nacional de Empleo la dimensión territorial de las políticas activas de empleo y de determinar, en su caso, la representación de las entidades locales en los órganos de participación institucional de ámbito autonómico.

3.- L'article 84 de competències locals de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya: i) La regulació del establecimiento de autorizaciones y promociones de todo tipo de actividades económicas, especialmente las de carácter comercial, artesanal y turístico y fomento de la ocupación.

4.- La Llei, 13/2015, 9 d juliol d'Ordenació del Sistema d'Ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

Article 1 Objecte de la Llei lletra g) Integrar els serveis locals d'ocupació, per llur condició d'Administració pública dins l'ordenació del sistema d'ocupació de Catalunya i fer-los participar en el finançament de les polítiques públiques d'ocupació.

Article 3 Principis rectoris lletra g) Cooperació i coordinació: el SOC, com a centre de governança del sistema d'ocupació de Catalunya, ha de garantir que les entitats que el componen es relacionen i actuen de manera coordinada per gestionar i, s'escau, planificar els serveis ocupacionals, i optimitzar l'ús dels recursos disponibles evitant duplicitats. Tant la cooperació com la coordinació han de tenir especialment en compte els serveis i els programes de les administracions locals.

Article 14 Entitats que formen el sistema d'ocupació de Catalunya lletra a) Per llur naturalesa, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, les administracions locals, i també les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de Catalunya

Article 15 Concertació territorial , mirar tot l'article 15 i els Punts 4 i 7) Per concertar les polítiques ocupacionals al territori, fomentant la participació de les administracions locals i de les organitzacions sindicals i empresarials, el SOC ha d'iniciar, amb les administracions locals, un procés d'impuls i de coordinació de fórmules organitzatives de nova constitució establertes sota qualsevol forma jurídica prevista per la legislació local, cercant sempre la màxima eficàcia i eficiència del sistema. La concertació territorial ha de comptar com a mínim, amb l'adhesió dels municipis que formen part de l'estratègia territorial.

La competència del Consell Comarcal de l'Alt Empordà es fonamenta en:

1.- L'article 28.d) del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya. Diu «Correspon a les comarques cooperar amb els municipis en l'establiment de nous serveis necessaris per al desenvolupament del territori».

2.- El Programa d'Actuació Comarcal 2018-20. Concretament a través de l'acció «Programes d'Inserció Laboral per a diferents col·lectius».

3.- Les competències assignades per la Generalitat de Catalunya (Servei d'Ocupació Públic de Catalunya) a través de convocatòries públiques. En aquest cas, a través de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, de l'Ordre EMT/68/2022 de modificació de les bases i de la Resolució EMT/4162/2022, de 27 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2023, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, per la participació de les entitats locals. Concretament:

Al punt 1 de la base 3, de l'Ordre EMT/176/2021, s'especifica que podran ser beneficiàries les administracions locals de Catalunya o els seus organismes autònoms, entre altres.

Tercer.- Objecte

L'objecte d'aquest conveni és establir els termes de cooperació, entre el Consell Comarcal del l'Alt Empordà i l'Ajuntament participant, per desenvolupar conjuntament les tasques dels participants en el Programa Treball i Formació 2023, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS*, d'acord l'Ordre EMT/176/2021, l'Ordre EMT/68/2022 i la resolució EMT/4162/2022.

El programa Treball i Formació integra accions de contractació laboral, formatives i d'acompanyament a la inserció laboral, per afavorir la inserció laboral i social de les persones, amb especials dificultats d'inserció, contractades en el marc del programa, tot duent a terme accions d'utilitat pública i d'interès social.

Un cop es rebí la resolució d'aprovació, s'adjuntarà una addenda amb la relació de contractes de treball, a jornada completa, per durada, línia de finançament, perfil i Ajuntament de destí.

Quart.- Compromisos del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

- 4.1 Comunicar a l'Ajuntament la resolució per part del Servei d'Ocupació de Catalunya, en relació al Programa Treball i Formació 2023, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS*.
- 4.2 Acceptar la delegació de competències de les tasques que es dugin en el marc del Programa Treball i Formació 2023, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS*, i pel temps que duri el contracte de treball de les persones contractades, recollit al «Conveni de Delegació de Competències, entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments participants, per a la realització del Programa Treball i Formació 2023, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS*, del Servei d'Ocupació de Catalunya»
- 4.3 Dur a terme el procés de selecció i comunicar a l'Oficina de Treball de la Generalitat el resultat del procés de selecció, amb la finalitat que comprovin si les persones seleccionades compleixen les condicions del programa. Les tasques concretes del procés de selecció són: preparar i fer les entrevistes de selecció, fer les valoracions de cada participant i la redacció de l'acta de selecció segons la normativa del programa i de la Corporació.
- 4.4 Contractar a les persones seleccionades que compleixin els requisits. Atès el curt marge temporal per fer les contractacions i per evitar renúncies, en el cas que, a l'últim dia per fer la contractació, una de les persones seleccionades no disposés de la documentació requerida, es prioritzarà la contractació d'una persona de reserva que disposi d'aquesta documentació. Aquest criteri també s'aplicarà en el cas que hi hagi una persona seleccionada d'un projecte aprovat, que no disposés de la documentació requerida, en relació a una persona seleccionada d'un projecte en reserva que disposés d'aquesta documentació.
- 4.5 Destinar a la/es persona/es contractada/es als Ajuntaments participants, en el programa Treball i Formació, segons la candidatura aprovada per la resolució d'aprovació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
- 4.6 Donar compliment a la normativa de riscos laborals d'aplicació a les persones contractades, i de les mesures de protecció contra la COVID19, i a la formació obligatòria corresponent.
- 4.7 Fer efectiu el pagament de les despeses derivades de la contractació laboral dels/es participants i del/a professional d'acompanyament a la inserció i de la formació.
- 4.8 Fer-se càrrec de la contractació de la formació obligatòria del programa Treball i Formació.
- 4.9 Realitzar les tasques de sol·licitud, contractació i gestió de les contractacions, cobrament de la subvenció, seguiment i justificació davant del Servei d'Ocupació de Catalunya.
- 4.10 Comunicar a les persones contractades que:
- 1) Per participar en el projecte és imprescindible el compromís de participació a les accions formatives, que es duri durant la jornada laboral.
 - 2) El contracte de treball s'ha efectuat d'acord amb les condicions establertes en el programa. Aquesta informació constarà en el contracte de treball. També s'informarà de les entitats finançadores del programa.
- 4.11 Fer constar en els contractes i en les aplicacions pressupostàries corresponents, els requisits indicats a la normativa que regula el Programa.

4.12 Adherir-se al codi ètic aprovat per acord de govern de la Generalitat de Catalunya GOV/85/2016, de 28 de juny, que figura com a annex a la normativa del programa Treball i Formació.

4.13 Fer publicitat de les entitats finançadores del projecte, de les següents maneres: a) Es posarà un cartell visible al públic en les dependències de l'àrea de Promoció Econòmica del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, de mida A3 mínim b) Els logos especificats a la normativa del programa, s'incorporen en tota la documentació que es lliuri relacionada amb el programa, i s'informarà als Ajuntaments de les normes de publicitat a utilitzar en els equipaments dels participants; c) altres que es puguin determinar en les guies del programa.

4.14 Comunicar als Ajuntaments participants quin és el contingut i els logos de la publicitat, per a cada perfil de les persones contractades.

4.15 Enviar al Servei d'Ocupació de Catalunya la memòria tècnica i la justificació econòmica segons l'ordre del Programa, i segons les condicions especificades de despesa.

4.16 Fer efectiu el cobrament, als Ajuntaments participants, de les despeses no finançades un cop feta la justificació al Servei d'Ocupació de Catalunya, segons el termini donat pel programa.

4.17 Les directrius, el suport, la informació i els seguiment de les persones destinatàries les portarà a terme el Consell Comarcal.

Cinquè.- Compromisos dels Ajuntaments participants en el programa Treball i Formació.

5.1 Adherir-se al codi ètic aprovat per acord de govern de la Generalitat de Catalunya GOV/85/2016, de 28 de juny, que figura com a annex a la normativa del programa Treball i Formació.

5.2 Participar en el procés de selecció de les persones contractades destinades al seu Ajuntament; contactar amb tots els candidats/es per agendar una data i hora per fer l'entrevista de selecció, omplir el formulari del resultat d'aquestes trucades indicant els motius de no participació, si s'escau, entre altres de caire organitzatiu i logístic.

5.3 Acollir a les persones contractades i destinar-les a les tasques aprovades, segons la resolució d'atorgament realitzada des del Servei d'Ocupació de Catalunya, pel temps de durada del contracte de treball. La competència de les tasques a dur a terme han estat delegades al Consell Comarcal de l'Alt Empordà segons el «Conveni de delegació de competències entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments participants, per a la realització del Programa Treball i Formació 2023, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS*, del Servei d'Ocupació de Catalunya».

5.4 En cap cas, les persones destinades als Ajuntaments participants, podran dur a terme tasques de caràcter estructural. Les tasques seran sempre addicionals.

5.5 Dotar al responsable del projecte tècnic de l'Ajuntament, dels recursos necessaris (materials, equipament, vestuari o d'altra naturalesa) per garantir la realització dels treballs.

5.6 Lliurar a les persones contractades, en el primer dia de treball, el vestuari i equipament necessari segons la llei de prevenció de riscos laborals (en endavant PRL) i l'informe del tècnic de prevenció de riscos laborals del Consell Comarcal de l'Alt Empordà. També es lliurarà tot el necessari per complir les mesures de prevenció contra el COVID19. En cas contrari, i si el cas concret ho requereix pel tipus de tasques específiques, el Consell Comarcal de l'Alt Empordà podrà fer-se'n càrrec, previ informe del/a coordinador/a del programa. En aquest darrer cas, l'Ajuntament participant abonarà al Consell Comarcal de l'Alt Empordà, el cost de vestuari i/o equipament lliurat a la persona contractada.

5.7 Garantir i donar compliment a la normativa de prevenció de riscos laborals i de les mesures de prevenció contra el COVID19, d'aplicació a les persones participants en el programa Treball i Formació.

5.8 Disposar d'un/a cap o encarregat/da de les persones contractades, amb capacitat suficient per fer aquesta feina. La seva tasca serà:

Fer la supervisió diària de la feina. Concretament: encarregar-li la feina, ensenyar-li els llocs on haurà d'actuar, proporcionar-li els materials i les eines necessàries per fer la feina, ensenyar-li com fer la feina si és necessari, dir-li quan ho ha de fer o per quan ha d'estar fet i fer-li el seguiment, valoració i feed-back de les feines realitzades.

Assegurar-se que es compleixi la llei de PRL i l'ús dels equips de protecció individual (en endavant EPI).

Fer el control de presència diari.

Comunicar de forma immediata al/a coordinador/a del programa, i en la seva absència a RRHH del Consell Comarcal, qualsevol incidència (baixa, absència, accident de treball i altres de la mateixa naturalesa). En cas d'incidència serà necessari deixar-ne constància per escrit, a posteriori, dins el termini fixat.

Lliurar, mensualment, un informe al/la coordinador/a del programa sobre les tasques desenvolupades per les persones contractades, els llocs d'actuació, la valoració dels treballs duts a terme, la valoració de les competències laborals dels participants i les observacions que es considerin oportunes.

Lliurar, al final de la contractació, l'informe final, on s'explicaran amb detall les feines fetes i els llocs d'actuació, la valoració dels treballs duts a terme, la valoració de les competències laborals dels participants i les observacions que es considerin oportunes. Aquest informe haurà de contenir una descripció acurada, concreta i detallada, i correspondrà a feines addicionals i no estructurals. Serà necessari adjuntar fotografies clares i representatives de les feines dutes a terme, del cartell informatiu i de l'equipament dels treballadors amb els logos del programa. Aquest document és necessari per justificar tècnicament el projecte davant de les entitats finançadores. En el cas que no es trameti al Consell Comarcal de l'Alt Empordà, en les dates que s'indiquin, no es podrà fer aquesta justificació, i l'Ajuntament s'haurà de fer càrrec de tot el finançament del contracte. No s'acceptaran

informes més enllà de la data que es fixi. Serà necessari trametre-ho signat en pdf i també en format write o world.

En el cas que les tasques relacionades les duguin a terme varies persones, serà necessari comunicar quines persones són, les tasques concretes que assumirà cadascuna d'elles i com es coordinaran. Quan aquesta persona, o persones, faci/n vacances, s'haurà de comunicar qui el/la substituirà.

5.9 Garantir a les persones contractades, la participació a la formació obligatòria que s'estableix en el programa Treball i Formació 2023, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS*, dins la jornada laboral, així com el seu transport a Figueres o altre municipi on hi hagi ubicat un centre que compleixi les característiques sol·licitades per l'entitat finançadora. En el cas dels peons, també es garantirà la presència al curs obligatori de PRL, i de mesures de protecció de la COVID19 si s'escau, que realitzaran en la fase inicial del contracte.

5.10 Un cop iniciat el programa, serà imprescindible complir les següents condicions, establertes a la normativa del programa.

A) Fer publicitat de les entitats finançadores del projecte, de les següents maneres: a) Es posarà un cartell visible al públic en les dependències de l'Ajuntament, de mida A3 mínim, i a la web. b) Els logos especificats a la normativa del programa, s'incorporen en tota la documentació que es lliuri relacionada amb el programa atorgat, així com en el vestuari lliurat als treballadors i en totes les mesures d'informació i comunicació que es realitzin; c) altres que es puguin determinar en les guies del programa, i que es comuniquin des del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

B) En el cas que es volguessin modificar les tasques de les persones contractades, en relació a les descrites a la memòria tècnica aprovada, és obligatori comunicar-ho, amb anterioritat, al Consell Comarcal de l'Alt Empordà, per a què ho trameti a l'entitat finançadora. Les noves tasques no es podran iniciar fins que l'entitat finançadora ho autoritzi.

5.11 Complir la norma que diu textualment: "En cas que de l'operació se'n derivi la realització de treballs de construcció i que la contribució pública superi els 500.000 euros, en el termini de tres mesos a partir de la finalització de l'execució, haurà de col·locar un cartell de mida significativa, que informi al públic del cofinançament".

5.12 Lliurar qualsevol altra documentació que es sol·liciti des del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en relació al programa, i en el terminis que s'estableixi.

5.13 Assumir les despeses no finançades pel Servei d'Ocupació de Catalunya necessàries per dur a terme el programa, detallades al pacte vuitè. En cap cas, el finançament total superarà el cost total de l'actuació. Les aportacions dels Ajuntaments no contindran, en cap cas, quantitats econòmiques del Fons Social Europeu ni de cap altra fons de la Unió Europea o d'organismes internacionals, nacional, estatal o de la Generalitat de Catalunya, ni cap tipus d'ajut.

5.14 Fer efectiu el pagament que es requereixi, per part del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, en virtut del compromís especificat en el paràgraf anterior. La quantitat serà requerida als

Ajuntaments perquè acceptin el càrrec bancari o efectuin l'ingrés corresponent a la quantitat liquidada, seguint les condicions de pagament habituals.

Sisè.- Mesures de salut laboral i prevenció de riscos laborals

Es designarà a una persona de l'Ajuntament, com a responsable directe per exercir la supervisió i control de les tasques i la utilització dels equips de protecció individual (EPI) necessaris en cadascuna de les feines a realitzar, així com el compliment de la normativa de PRL, així com de les mesures de prevenció contra la COVID19. La persona designada informará, de manera immediata, a l'àrea de Recursos Humans del Consell Comarcal de l'Alt Empordà de totes les incidències que puguin sorgir.

El tècnic responsable de la Prevenció de Riscos Laborals del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, conjuntament amb el tècnic corresponent de l'Ajuntament, treballaran inicialment per definir els riscos i les mesures corresponents a adoptar per a cada lloc de treball.

El responsable de l'Ajuntament elaborarà un informe sobre les funcions, eines i maquinàries del lloc de treball i el tècnic de prevenció de riscos laborals realitzarà l'avaluació de riscos laborals i determinarà els EPI necessaris per poder desenvolupar les tasques d'acord amb la normativa vigent, així com de les mesures de prevenció contra la COVID19.

Un cop avaluat els riscos laborals i determinat l'equipament necessari per lliurar al treballador/a es signaran dos compromisos: un per part del tècnic corresponent de l'Ajuntament en què es compromet a lliurar aquest equipament al treballador/a i un altra per part del treballador conforme ha rebut l'equip de protecció individual i es compromet a fer-ne us en totes i cadascuna de les tasques que se li encomanin durant la jornada de treball.

El tècnic corresponent de l'Ajuntament i el treballador signaran un protocol a seguir en cas d'accident.

El treballador rebrà la informació i la formació relativa a la seguretat i salut laboral, general i específica.

Està prohibida la utilització de la motoserra, la desbrossadora de navalla, la radial i similars, així com treballs de lampisteria.

Quan es tracti de feines de desbrossament i similars, ubicats fora del casc urbà, els participants aniran sempre acompanyats. En casos específics, on les condicions de seguretat ho permetin per ser de baixa intensitat, es podran adoptar mesures de seguiment concretes, com pot ser fer-ne un seguiment presencial amb marges de temps reduïts o dotar al participant un sistema de comunicació que no depengui de la cobertura telefònica (Walky Talkie). En els altres casos, els participants aniran sempre acompanyats.

En qualsevol cas, els participants que pel seu perfil sigui necessari, i en funció de les tasques que hagin de realitzar, hauran d'estar supervisats de manera directa i continuada.

Setè.- Mecanismes de coordinació.

Des de l'Ajuntament es nomenarà un/a coordinador/a del programa que sigui l'interlocutor/a de qualsevol aspecte relacionat amb el programa, davant el/la professional d'acompanyament i coordinació del programa contractat/da pel Consell Comarcal de l'Alt Empordà, llevat del cas de les mesures de salut laboral i prevenció de riscos laborals, quan les tasques siguin assumides per una altra persona.

Des del Consell Comarcal de l'Alt Empordà es contractarà a un/a professional d'acompanyament i coordinació, subvencionada pel Programa Treball i Formació 2023, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS* i pels Ajuntaments participants, complint la normativa que el total del finançament no superi el cost de l'actuació. La normativa defineix que ha de dur a terme les següents tasques:

1) Realitzar sessions de suport i acompanyament a la persona participant per garantir la seva continuïtat en el programa :

1.1. S'hauran de treballar tots aquells aspectes personals i/o competencials que per la vulnerabilitat del col·lectiu dificultin la continuïtat en el programa.

1.2. Facilitar a les persones contractades una millor adaptació al lloc de treball i un reforç competencial, per al posterior retorn al mercat laboral.

1.3. Hauran de mantenir la comunicació amb les persones participants, tant de manera individual com grupal, per contribuir en la seva integració en les actuacions del Programa.

1.4. Coordinar l'actuació de contractació i la de formació, si aquesta darrera forma part del programa, de cada participant.

2) Realitzar els tràmits de coordinació i gestió necessaris per a l'execució del programa. Aquestes tasques són aquelles que, malgrat que no siguin efectuades directament amb les persones participants del programa, són imprescindibles per a la seva execució.

Vuitè.- Finançament.

El finançament del programa es fa a través de la subvenció del Treball i Formació 2023, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS*, del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, segons l'import que figuri a la resolució d'aprovació. En el cas que aquest import sigui inferior a l'import de la despesa total de l'actuació, els Ajuntaments participants finançaran la diferència.

En cap cas, el finançament total superarà el cost total de l'actuació.

Les aportacions dels Ajuntaments no contindran, en cap cas, quantitats econòmiques del Fons Social Europeu ni de cap altra fons de la Unió Europea o d'organismes internacionals, nacional, estatal o de la Generalitat de Catalunya, ni cap altre ajut.

El Consell Comarcal efectuarà, mensualment, els pagaments de les nòmines de les persones contractades i de les despeses necessàries per dur a terme el programa. Aquestes despeses es detallen més endavant.

Des del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, s'ingressarà al Consell Comarcal de l'Alt Empordà el 80 % de l'import aprovat en concepte de bestreta. El 20 % restant s'ingressarà quan s'hagin exhaurit els terminis de justificació globals del programa.

Les despeses consisteixen en:

Sou brut mensual de 1.225,00€ (grup de cotització 10) i de 1.430€ (grup de cotització 6), més paga extra, més despeses de la Seguretat Social d'acord amb funcions i categories del lloc de treball.

Indemnització per finalització de contracte de 12 dies per any treballat.

Formació obligatòria de sobre riscos laborals.

Formació transversal obligatòria del programa Treball i Formació, de 70 hores de durada.

Assegurança d'accidents in itinere i de responsabilitat civil de la formació obligatòria.

Vestuari i equipament necessari. En el cas que el/la coordinador/a de l'Ajuntament comunicui al coordinador/a del Consell Comarcal de l'Alt Empordà que se'n faci càrrec, o bé que sigui necessari i imprescindible per complir amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i les mesures de protecció contra la COVID19 i que així s'indiqui en l'informe que realitzarà el tècnic de prevenció.

Desplaçaments del treballador/a en el cas que s'hagi d'incloure a la nòmina segons indicacions del/la coordinador/a de l'Ajuntament i les despeses dels desplaçaments a les accions formatives.

Les despeses derivades de la contractació i de desplaçament del/a professional d'acompanyament a la inserció i de coordinació del programa.

Les despeses de possibles imprevistos derivats del programa, degudament justificats.

A l'annex 1 s'especifiquen els imports màxims de cada despesa, així com del seu finançament entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i els Ajuntaments participants. L'import total del finançament no superarà el cost de l'actuació total.

El número de compte corrent autoritzat per cadascun dels Ajuntaments participants, pel càrrec de les despeses derivades de les contractacions és el següent ES15 2100 6830 8402 0000 0819.

La quantia prevista a assumir per part de cada Ajuntament participant, per un import màxim previst de 2.500,00€, s'imputarà a l'aplicació pressupostària 450-210.00.00

La partida d'ingrés, pel que fa als ajuntaments participants, de l'aplicació pressupostària del Consell Comarcal de l'Alt Empordà és la número 65.46217.

La partida d'ingrés, pel que fa a la subvenció del SOC, de l'aplicació pressupostària del Consell Comarcal de l'Alt Empordà és la número 65.45111.

Novè. Resolució del Conveni.

El conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que han estat objecte del conveni o per incórrer en causa de resolució. Són causes de resolució les següents:

El transcurs del termini de vigència del conveni sense haver-se'n acordat la pròrroga.

L'acord unànime dels signants.

L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'alguns dels signants.

L'extinció del conveni per aquest supòsit requereix la realització del requeriment previst a l'apartat c de l'article 51.2 de la Llei 40/2015.

Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.

L'impossibilitat d'aconseguir l'objecte o la finalitat prevista en aquest conveni.

Les reiterades deficiències en la implementació de les prestacions de serveis.

La suspensió del servei per raons d'interès públic.

Qualsevol altra causa diferent a les anteriors previstes en el conveni o a les lleis.

La resolució del Conveni i qualsevol litigi o controvèrsia que se susciti requereix que la part interessada o la que es consideri lesionada formuli una sol·licitud en aquest sentit davant l'altra part. Si un cop transcorregut el termini de 3 mesos, no hi ha hagut resposta, es notificarà a l'altra part la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el conveni. La desestimació expressa o presumpta d'aquesta sol·licitud serà susceptible de recurs contenciós administratiu.

En cas d'extinció anticipada del conveni, la Comissió de seguiment fixarà la forma de finalitzar les actuacions i compromisos en curs, i en tot cas, establirà un termini improrrogable per a la seva consecució, transcorregut el qual s'haurà de procedir a la liquidació dels compromisos econòmics adquirits, d'acord amb les regles que estableix l'article 52.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Desè.- Seguiment, vigilància i control

Per al seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni es crea una Comissió de Seguiment, que estarà formada per:

El/la professional d'acompanyament i coordinació del Treball i Formació 2023, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS*, la cap de l'àrea de Promoció Econòmica i la cap de Recursos Humans, del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

El/a coordinador/a de cadascun dels Ajuntaments participants.

La seva finalitat és efectuar un seguiment efectiu del grau de compliment dels objectius i dels compromisos adquirits per cadascuna de les parts, així com resoldre les controvèrsies que puguin sorgir en la interpretació i el compliment d'aquest conveni.

Aquesta comissió es reunirà, en la fase de planificació de programa, en la fase de selecció i en la fase de tancament, i es regiran pel que estableix la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

No obstant això, quan no sigui possible arribar a cap acord, els jutjats i tribunals de Girona de l'ordre contenciós-administratiu seran els competents per a dirimir qualsevol qüestió que pogués sorgir entre les parts signants sobre la interpretació i/o el compliment dels pactes continguts en el present Conveni, sotmetent-se aquestes a la seva jurisdicció i competència, renunciant a qualsevol altre fur que els pogués correspondre.

Onzè.- Efectivitat del conveni.

L'efectivitat del present conveni, i per tant, els compromisos assumits per les parts queda condicionat a l'atorgament de la subvenció per part del Servei d'Ocupació de Catalunya regulada per l'Ordre EMT/176/2021, l'Ordre EMT/68/2022 i la resolució EMT/4162/2022.

Dotzè.- Durada del conveni

Aquest conveni serà vigent des del dia de la seva signatura fins a la finalització de tot el procés d'implementació, justificació i revisió final del Treball i Formació 2023, Línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS*, per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, amb una durada màxima de 4 anys.

Tretzè.- Conseqüències aplicables en cas d'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per cadascuna de les parts.

En el cas que no es rebi la subvenció, o es rebi parcialment, per causes d'incompliment, el cost econòmic del mateix serà assumida per l'entitat que no s'ha responsabilitzat dels compromisos assumits, que estan definits en els pactes quart i cinquè, llevat en el cas que l'import del finançament es revoqués per no haver-se pogut iniciar la formació. En aquest darrer cas, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/da.

En relació als compromisos dels Ajuntaments definits en el pacte cinquè, cal fer especial esment als següents casos:

En el cas que l'import del finançament es revoqués per haver dut a terme tasques estructurals, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que es modifiquin les tasques que duen a terme els participants, sense una autorització administrativa per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que l'Ajuntament no lliuri l'informe final de tasques dutes a terme pel/a participant, en els terminis fixats des del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, i que és necessari per justificar tècnicament el projecte, i l'import del finançament es pogués revocar per aquest motiu, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que el/la participant no dugués a terme les tasques relacionades a la memòria presentada a la candidatura i aprovada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i aquest fet fos motiu de revocació per part del Servei d'Ocupació de Catalunya, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

Catorzè.- Responsabilitat

Cada part signant del conveni es farà responsable dels compromisos especificats en aquest conveni.

Quinzè.- Règim de modificació

La modificació del present Conveni requerirà l'acord unànim de les Parts, haurà de constar per escrit en forma d'addenda i haurà de ser aprovat pels respectius òrgans corporatius competents.

Setzè- Miscel·lània

La signatura del present conveni comporta la revocació de qualsevol conveni que, en relació amb la mateixa matèria, hagin firmat les Parts amb anterioritat.

Dissetè.- Protecció de dades personals

Les Parts es comprometen a tractar les dades de caràcter personal que li siguin cedides en el marc del present Conveni d'acord amb el Reglament (UE) núm. 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46 / CE, i d'acord amb la Llei orgànica, 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Divuitè.- Naturalesa jurídica del conveni

Aquest conveni té naturalesa administrativa, i el règim jurídic aplicable és l'establert al títol I de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, així com la Llei 26/2010 de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya (articles 108 a 112 i disposició addicional cinquena). Atesa la naturalesa del conveni, les parts signants se sotmeten a la jurisdicció contenciosa administrativa en cas de litigi.

I, en prova de conformitat, les parts signen aquest conveni en el lloc i la data que assenyala al principi.

Per part del Consell Comarcal
de l'Alt Empordà

Per part de l'Ajuntament de Palau-
saverdera

Presidenta

Alcaldessa

Secretari

Secretària accidental

Annex 1

Despesa	Finançament
<p>1.- Sou brut mensual de 1.225,00€ (grup de cotització 10) i de 1.430€ (grup de cotització 6), pagues extres, despeses de la Seguretat Social i indemnització per finalització del contracte d'un any de durada, d'acord amb funcions i categories del lloc de treball dels treballadors/es contractats/des en el marc del programa TRFO.</p> <p>Despesa cost laboral total per peó, durant 12 mesos a jornada completa: 24.807,63€</p> <p>Despesa cost laboral total per treballadora de suport a gent gran, durant 12 mesos a jornada completa: 31.782,64€</p>	<p>Finançament Generalitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mòdul econòmic per grup de cotització 3-7: 31.782,64€. - Mòdul econòmic per grup de cotització 8-11: 24.807,63€ <p>Finançament municipal:</p> <p>En el cas que el participant renunciï s'aplicarà la part proporcional del mòdul de la Generalitat i l'Ajuntament finançarà la diferència.</p> <p>Per al període del 2023 el sou brut anual i la seguretat social es podran incrementar segons els criteris que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, així com altra normativa que es publiqui a efectes de les retribucions del personal de l'Administració Pública. En el cas que es produís, aquest increment seria finançament municipal.</p> <p>El període de contractació serà d'un any.</p>
<p>2.- A) Desplaçaments del treballador/a en el cas que s'hagi d'incloure a la nòmina segons indicacions del/la coordinador/a de l'Ajuntament. B) Desplaçaments a les accions formatives.</p> <p>Despesa en funció del municipi a 0,31 €/Km. Aquest preu és per a l'any 2023 i pot tenir canvis en funció de la normativa reguladora.</p>	<p>Finançament municipal 100 %.</p>
<p>3.- Vestuari i equipament necessari, en el cas que el/la coordinador/a de l'Ajuntament comuniqui al coordinador/a</p>	<p>Finançament municipal 100 %.</p>

<p>del Consell Comarcal de l'Alt Empordà que se'n faci càrrec, o bé, que sigui necessari i imprescindible per complir amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i que així s'indiqui en l'informe que realitzarà el tècnic de prevenció, i per complir amb les mesures de protecció contra el COVID19.</p>	
<p>4.- Formació obligatòria sobre riscos laborals PRL per als peons del programa.</p> <p>Despesa de 1.600,00 € per un curs de 20 hores, a distribuir entre els peons participants.</p>	<p>Finançament municipal 100 %.</p> <p>La previsió de finançament és de contractar 20 treballadors/res i així l'import previst per Ajuntament serà de 80,00€. Tot i això, aquest import pot variar perquè dependrà del número de peons finalment contractats i que duguin a terme la formació.</p>
<p>5.- Formació obligatòria del programa Treball i Formació, 70 hores per a 20 participants.</p> <p>Assegurança d'accidents in itinere i de responsabilitat civil de la formació obligatòria.</p> <p>Despesa màxima de 10.836,00 €.</p>	<p>Finançament Generalitat 100 % en el cas que els 20 participants assisteixin a un mínim del 75 % de la formació, i que l'import màxim de l'hora formativa sigui igual o inferior a 7,74 €.</p> <p>En cas que el número de participants que assisteixin a un mínim del 75 % de la formació, sigui inferior a 20, la Generalitat finançarà la part corresponent a les persones que assisteixin al mínim del 75 % de la formació. La resta serà finançada pels Ajuntaments participants.</p> <p>En el cas que l'hora formativa sigui superior a 7,74€, la diferència serà finançada pels Ajuntaments participants.</p>
<p>6.- Despesa de contractació del/a professional d'acompanyament a la inserció laboral i coordinació, a jornada completa, durant 13 mesos (1 mes anterior a la contractació dels participants per tasques de preparació i selecció i 12</p>	<p>Finançament Generalitat: 2.976,14 € per participant (134 hores participant * 22,21 €/hora). L'import per 20 participants és de 59.522,8 €, sempre i quan es registrin i justifiquin les atencions en el programa Galileu.</p>

mesos de contractació del participants):
46.130,55€

Inclou el sou brut laboral, les pagues
extres i la indemnització per finalització de
contracte.

Finançament Ajuntaments participants
en el cas que algun dels 20
participants abandoni el programa i no
rebi les 134 hores finançades per la
Generalitat

En el cas que hi hagi alguna renúncia
per part d'algun participant, el
finançament de la Generalitat serà
inferior i la diferència es repartirà entre
la resta d'Ajuntaments atès que rebran
més hores d'atenció del/a
professional.

En el cas que un/a participant rebi
menys de 134 hores finançades per la
Generalitat i que les causes siguin
imputables a l'Ajuntament, aquest
darrer assumirà la disminució de
finançament de la Generalitat.

Per al període del 2023 - 24 el sou brut
anual i la seguretat social es podran
incrementar segons els criteris que
estableixi la Llei de Pressupostos
Generals de l'Estat, així com altra
normativa que es publiqui a efectes de
les retribucions del personal de
l'Administració Pública. En el cas que
es produís, aquest increment seria
finançament municipal.

7.- Desplaçaments del/a professional
d'acompanyament a la inserció laboral i
coordinació als Ajuntaments participants.

Es preveu fer dos desplaçaments
mensuals per acompanyament a la
inserció. En el cas que la documentació
relacionada amb RRHH i de seguiment de
les tasques, no es presentin de manera
adequada, es faran els desplaçaments
necessaris per informar/aclarir les
qüestions concretes. En el cas de PRL es

Finançament municipal 100 %.

podran realitzar desplaçaments
quinzenals.

Despesa en funció del municipi a 0,31
€/Km. Aquest preu és per a l'any 2023 i
pot tenir canvis en funció de la normativa
reguladora.

8.- Despeses de possibles imprevistos
derivats del programa, degudament
justificats. Màxim de 1.000,00 € per
contracte de treball.

Finançament municipal 100 %.